**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ХИЛОКСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

«28» декабря 2020 года № 51

г. Хилок

**Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации городского поселения «Хилокское»**

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения о совершенствования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации городского поселения «Хилокское», стимулировании их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Совет городского поселения «Хилокское»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих администрации городского поселения «Хилокское» (приложение №1).
2. Главному специалисту по общим вопросам администрации городского поселения «Хилокское» ознакомить работников с настоящим решением.
3. Решение Совета городского поселения «Хилокское» от 30.08.2019г. № 213 «Об утверждении Положения о премировании и поощрении муниципальных служащих и работников городского поселения «Хилокское» признать утратившим силу.
4. Настоящее Постановление вступает в силу на следующий день после официального опубликования (обнародования) его в соответствии с Уставом городского поселения «Хилокское».
5. Контроль за выполнением Постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения «Хилокское» И.В. Пинаева

Приложение №1

к Решению Совета городского

поселения «Хилокское» № 51

от «28» декабря 2020г.

**Положение**

**о премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления городского поселения «Хилокское»**

1. **Общие положения** 
   1. В целях повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- ежемесячная премия по результатам работы;

- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежеквартальная премия;

- премия, приуроченная к календарным, профессиональным, праздничным мероприятиям и юбилейным датам.

1.2 К лицам, замещающим муниципальные должности, для целей настоящего Положения относятся:

- глава городского поселения «Хилокское»;

- председатель Совета городского поселения «Хилокское».

1.3 Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных о бюджете на финансовый год и остатков средств на счете бюджета городского поселения, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, проведения оптимизационных мероприятий.

1.4. выплата премии оформляется:

1.4.1 главе городского поселения «Хилокское» - решением Совета городского поселения «Хилокское»;

1.4.2 председателю Совета городского поселения «Хилокское» - решением Совета городского поселения «Хилокское»;

1.4.3 руководителям муниципальных учреждений (предприятий) – распоряжением главы городского поселения «Хилокское»;

1.4.4 Муниципальным служащим – распоряжением главы городского поселения «Хилокское».

1.5. Размер премии устанавливается:

- в процентном отношении от должностного оклада для ежемесячной премии по результатам работы;

- в размере месячного содержания для ежеквартальных премий; премий, приуроченных к календарным, профессиональным праздничным мероприятиям и юбилейным датам;

- в размере двухмесячного содержания для единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

1.6. Лишение премии оформляется:

1.6.1. главе и председателю – решением Совета городского поселения «Хилокское»;

1.6.2 руководителям муниципальных учреждений – распоряжением главы городского поселения «Хилокское»;

1.6.3 муниципальным служащим – распоряжением главы городского поселения «Хилокское»;

1.7. Глава городского поселения «Хилокское», председатель Совета городского поселения «Хилокское» могут получать премии, в соответствии с распоряжением краевых и федеральных органов власти.

1.8. Общий размер премий, предусмотренных разделами 3 – 5 настоящего Положения, за календарный год не может превышать двенадцати денежных содержаний лица, замещающего муниципальные должности, муниципального служащего.

1.9 Премии, установленные разделами 3 и 5 настоящего Положения, могут выплачиваться индивидуально – отдельным муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальную должность.

1.10 Муниципальному служащему, лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

1.11 Время нахождения муниципального служащего, лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премии.

1.12 Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном законодательством порядке.

1. **Ежемесячная премия по результатам работы**

2.1. По результатам работы лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, муниципальным служащим выплачивается премия к должностному окладу, в размере устанавливаемом распоряжением главы городского поселения «Хилокское».

2.2. Размер ежемесячной премии по результатам работы может быть снижен на соответствующий процент:

- при несоблюдении сроков рассмотрения обращений граждан, в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушения порядка работы со служебной документацией – на 10%;

- при нарушении правил внутреннего трудового распорядка – на 10%;

- за наличие дисциплинарных взысканий в виде замечания – на 10%;

- за наличие дисциплинарных взысканий в виде выговора – на 15%;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение протокольного поручения главы городского поселения «Хилокское» - на 20%.

2.3 Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается в следующих случаях:

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3-х и более документов (обращения, письма);

- неисполнение или ненадлежащее исполнение 3-х и более протокольных поручений главы городского поселения «Хилокское» в течения месяца;

- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшее уничтожение имущества;

- наличие дисциплинарных взысканий в виде выговора более 2-х раз в течение полугода;

- разглашение служебной информации, ставшей известной при исполнении должностных обязанностей;

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

**III. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

3.1 К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных (по временным и физическим ресурсам) или важных заданий или устных поручений главы городского поселения «Хилокское» в интересах населения и бюджета города;

- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- существенное снижение затрат бюджета города или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебно – исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий городского значения или масштаба;

- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей, послуживших основанием для поощрения на муниципальном уровне;

- осуществление наставнической деятельности;

Внесение муниципальным служащим, лицом, замещающим муниципальную должность, предложений улучшающих работу органов местного самоуправления в целом и позитивно отразившихся на её результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

- организация и проведение мероприятий, не входящих в план работы муниципального служащего.

3.2 Основанием для назначения единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий является докладная записка начальника отдела, заместителя главы или непосредственно главы городского поселения «Хилокское»

**IV. Ежеквартальная премия**

4.1 Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим осуществляется выплата ежеквартальных премий.

4.2 Ежеквартальные премии могут быть снижены:

- на 10% от установленного размера – за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Губернатора Забайкальского края;

- на 15% от установленного размера – исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или её отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета города, направленных на реализацию программы;

- на 25% от установленного размера – за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Губернатора Забайкальского края.

4.3 Размер ежеквартальной премии ограничивается одним месячным содержанием.

4.4 Ежеквартальные премии не выплачиваются полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии административного правонарушения.

4.5 Лицам, замещающим муниципальные, муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям, не предусмотренным п. 4.6 настоящего Положения, а также в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными частями 2.3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007г. №25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7 – 9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1,2,4), пунктами 4,8,10,11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

**V. Премия, приуроченная к календарным, профессиональным, праздничным мероприятиям и юбилейным датам**

5.1 Премия, приуроченная к календарным, профессиональным, праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

5.2. Премия, приуроченная к календарным, праздничным мероприятиям выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или праздничного мероприятия.

5.3. Премия, приуроченная к календарным, профессиональным праздничным мероприятиям ограничивается одним месячным содержанием.

5.4. Муниципальным служащим в связи с юбилеем (50, 55, 60 и 65 лет) выплачивается единовременная премия в размере одного должностного оклада.

5.5. К юбилейной дате, приурочено к которой может быть выплачена премия, относится юбилей городского поселения «Хилокское».

5.6. Премия, приуроченная к юбилейной дате, ограничивается одним должностным окладом.